



Záverečná karta projektu

Názov projektu Evidenčné číslo projektu **APVV-0068-11**

Dôstojnosť človeka a základné ľudské práva a slobody v pracovnom práve

Zodpovedný riešiteľ **prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.**

Príjemca **Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta, Hornopotočná 23, 918 43 Trnava**

Názov pracoviska, na ktorom bol projekt riešený

1. Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta, Hornopotočná 23, 918 43 Trnava
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Názov a štát zahraničného pracoviska, ktoré spolupracovalo pri riešení

- 1.
- 2.
- 3.

Udelené patenty/podané patentové prihlášky, vynálezy alebo úžitkové vzory, ktoré sú výsledkami projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Najvýznamnejšie publikácie (knihy, články, prednášky, správy a pod.) zhrňujúce výsledky projektu – uveďte aj publikácie prijaté do tlače

1. Barancová, H.: Teoretické problémy pracovného práva, vyd. Aleš Čenek, Plzeň, 2013, 408 s. ISBN 978-80-7380-465-7,
2. Barancová, H.: Šikana a mobing na pracovisku. Právne problémy. Praha: Leges, 2014, 224 s. -ISBN 978-80-752-036-9.
3. Barancová, H.: Práva zamestnancov Európskej únie, Praha Leges, 2015, v tlači.
4. Barancová, H.: Employment Conditions of Business in Slovakia, vyd. Peter Lang, International academic publishers, 2013, 209 s., ISBN 978-3-631-65001-1..
5. Lacko, M.: Sociálnopoisťovacie právne vzťahy, Praga, Leges, 2015, v tlači

Uplatnenie výsledkov projektu

Výsledky riešenia projektu v právnej forme návrhov de lege ferenda budú využiteľné v legislatívnej praxi Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR pri ďalšom skvalitňovaní pracovnoprávnej normotvorby ako aj normotvorby z oblasti práva sociálneho zabezpečenia. Výsledky riešenia projektu môžu byť použité aj v rozhodovacej praxi súdov, preto rozšírenú verziu dosiahnutých výsledkov výskumu predkladáme nielen na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ale aj na Najvyšší súd SR ako aj Ústavný súd SR. Výsledky výskumu, dotýkajúce sa problematiky diskriminácie predložíme Ministerstvu spravodlivosti, v gescii ktorého je antidiskriminačná legislatíva.

CHARAKTERISTIKA VÝSLEDKOV

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v slovenskom jazyku (max. 20 riadkov)

Základné ľudské práva sú právne rovnocenné so základnými ekonomickými slobodami. Základné ľudské práva majú sprostredkujúcu úlohu aj pri súdnej vymáhateľnosti sociálnych práv. Právne záruky uplatniteľnosti sociálnych práv sú v zákonodarstve stále nedostačujúce. Vedecký výskum právnych záruk uplatniteľnosti sociálnych práv ukázal, že súdnej praxi chýba pri ich výklade a uplatniteľnosti dostačujúca legalita pri ich normatívnom vyjadrení zo strany samotného zákonodarcu, aj keď samotná Ústava SR vytvára relatívne široký právny priestor pre širší výklad sociálnych práv aj zo strany Ústavného súdu SR.

Zlepšenie existujúceho právneho postavenia zamestnanca sa odvíja a je determinované prehĺbením zákonných záruk. Príslušné základné práva ako aj slobody musia byť dostatočne právne formalizované už v samotnom v zákone, aby vytvorili potrebný právny rámec pre súdnu prax pri ich súdnej ochrane. Prehĺbenie sociálnoprávnej ochrany zamestnancov spočíva v správnom obsahovom vymedzení základných práv a slobôd v zákone ako aj v prehĺbení procesnoprávných záruk ich ochrany.

Funkciou základných ľudských práva v pracovnom práve je aj vymedzenie právnych limitov ďalšieho rozvoja pracovného práva osobitne v oblasti ďalšej flexibility pracovnoprávných vzťahov.

Záveru výskumu predkladáme na Ústavný súd SR ako aj na Najvyšší súd SR ako príspevok k správne výkladu právnej povahy aj obsahu základných práv a slobôd ako aj MPSV a R SR ako podklad na ich využitie v pracovnoprávnej normotvorbe.

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v anglickom jazyku (max. 20 riadkov)

The fundamental human rights are legally equal to the fundamental economic freedoms. The fundamental human rights have an intermediary role also in a judicial enforceability of the social rights. The legal guarantees of applicability of the social rights in legislation remain inadequate. The scientific research of the legal guarantees of applicability of the social rights has shown that sufficient legality of their normative expression given by the legislator in their interpretation and applicability is missing, although the Constitution of the Slovak Republic creates relatively broad legal space for wider interpretation of the social rights also by the Constitutional Court of the Slovak Republic.

The improvement of an existing legal status of an employee is dependent and determined by a strengthening of the legal guarantees. The relevant fundamental rights and freedoms as well have to be sufficiently legally formalised already by the law in order to create necessary legal framework for the judicial practice of their judicial protection. The deepening of the socio-legal protection of employees is dependent on a correct content determination of the fundamental rights and freedoms in the law as well as on a deepening of the procedural guarantees of their protection.

The function of the fundamental human rights in the labour law is also to determinate legal limits of further development of the labour law, especially in the area of additional flexibility of

the employment relationships.

The conclusions of the research are submitted to the Constitutional Court of the Slovak Republic and also to the Supreme Court of the Slovak Republic as a contribution to the correct interpretation of legal nature and content of the fundamental rights and freedoms as well as to the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak republic as a basis for their utilisation in the labour law legislation.

Svojím podpisom potvrdzujem, že údaje uvedené v záverečnej karte sú pravdivé a úplné a súhlasím s ich zverejnením.

Zodpovedný riešiteľ

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.
V Trnave

Štatutárny zástupca príjemcu

prof. doc. JUDr. Marek Šmid, PhD.
V Trnave

.....
podpis zodpovedného riešiteľa

.....
podpis štatutárneho zástupcu príjemcu