



Záverečná karta projektu

Názov projektu

Evidenčné číslo projektu

APVV-0540-12

Psychometrická kvalita psychodiagnostických nástrojov v kariérovom poradenstve

Zodpovedný riešiteľ **doc. PhDr. Tomáš Sollár, PhD.**

Príjemca

Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva UKF v Nitre

Názov pracoviska, na ktorom bol projekt riešený

1. Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva, Ústav aplikovanej psychológie
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Názov a štát zahraničného pracoviska, ktoré spolupracovalo pri riešení

- 1.
- 2.
- 3.

Udelené patenty/podané patentové prihlášky, vynálezy alebo úžitkové vzory, ktoré sú výsledkami projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Najvýznamnejšie publikácie (knihy, články, prednášky, správy a pod.) zhrňujúce výsledky projektu – uveďte aj publikácie prijaté do tlače

1. Tomáš Sollár : Kvalita psychodiagnostických nástrojov ako jedna z podmienok profesionalizácie kariérového poradenstva. In. Kariérové poradenstvo v teórii a praxi. - ISSN 1338-8231, Roč. 5, č. 9 (2016), online, s. 6-13. (ADF, publikovaná pozvaná prednáška)
2. Tomáš Sollár, Jana Turzáková : Personal Need for Structure and Control Motivation: Linking Social Cognition and Interpersonal Motivation, 2014. In. Studia Psychologica. - ISSN 0039-3320, Vol. 56, no. 3 (2014), p. 215-220. (ADD)
3. Katarína Baňasová, Tomáš Sollár, Eva Sollárová : Vocational Identity in the Context of Values and Career Motivation ; 2016. In. C. Pracana (Ed.): Psychology Applications & Developments II : Advances in Psychology and Psychological Trends Series. - Lisboa : in

Science Press, 2016. - ISBN 978-989-99389-4-6, P.116-129. (ABC)

4. Marta Zaťková: Career Counselling: The Concept in Parallel with Past, Present and Future Perspectives, 2013. In E. Sollárová (Ed.): Helping Professions - current Theory and Research. - Krakow: Scientia, 2013. - ISBN 978-83-60837-73-3, P. 10-35. (ABC)

5. Tomáš Sollár, Jana Turzáková, Andrea Solgajová, Tomáš Urbánek, Rastislav Duriš: The 20-item IPIP scale for personality assessment - Factorial structure study, 2015. In. 13th European Conference on Psychological assessment : Zurich, July 22-25, 2015. - Zurich : ECPA, 2015, (prezentácia na medzinárodnej konferencii).

Uplatnenie výsledkov projektu

Uplatniteľnosť výsledkov projektu súvisí s absenciou meracích nástrojov v kariérovom poradenstve u nás, ako aj s celospoločenskou aktuálnosťou témy zamestnanosti a existujúcim záujmom o vzdelávanie v kariérovom poradenstve. Výsledky projektu podávajú prehľad meracích nástrojov používaných a použiteľných v oblasti kariérového poradenstva u nás. Poskytujú tak informácie pre kariérových poradcov o kvalite existujúcich meracích nástrojoch v kľúčových oblastiach kariérového poradenstva. Uplatnenie výsledkov je možné vidieť v praxi poradenských psychológov pri diagnostike, a v procese kariérového poradenstva. Ďalšou oblasťou uplatnenia výsledkov je samotné vzdelávanie kariérových poradcov, nakoľko diagnostika patrí k základným kompetenciám kariérového poradcu.

CHARAKTERISTIKA VÝSLEDKOV

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v slovenskom jazyku (max. 20 riadkov)

Hlavným cieľom projektu bolo zhodnotiť psychometrickú kvalitu meracích nástrojov používaných v kariérovom poradenstve. Išlo o používané meracie nástroje u nás, ako aj o adaptovanie vybraných zahraničných meracích nástrojov v oblasti kariérového poradenstva. Hodnotené meracie nástroje pokrývali kľúčové oblasti kariérového poradenstva akými sú záujmy, hodnoty a kariérová motivácia, schopnosti kariérového rozhodovania, osobnosť, kariérová zrelosť a identita, kariérové presvedčenia. Zhodnotenie psychometrických vlastností zvolených meracích nástrojov bolo primárne zamerané na skúmanie aspektov validity a reliability definovaných v modeli recenzie a hodnotenia testov Európskej federácie psychologických asociácií. V procese riešenia projektu sa výskumu zúčastnili participanti rôzneho veku a v rôznej fáze kariéry. Z celkového počtu 19 posudzovaných meracích nástrojov dosahovalo minimálne adekvátnu úroveň aspektov validity a reliability 12 meracích nástrojov. Štyri meracie nástroje sú použiteľné v aktuálnej podobe. Šesť z posudzovaných nástrojov je vhodných výhradne na výskumné účely. Deväť nástrojov si vyžaduje ďalší vývoj. Ide o meracie nástroje s dobrými charakteristikami validity a reliability, ktoré majú výrazný potenciál pre využitie v rôznych fázach procesu kariérového poradenstva. Absencia noriem u nich výrazne limituje možnosť použitia pre diagnostické účely. Vypracovanie (aktualizovanie) noriem pre tieto nástroje výrazne posilní ich aplikovateľnosť v tejto oblasti.

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v anglickom jazyku (max. 20 riadkov)

The main objective of the project was to evaluate psychometric quality of measurement tools in career counseling. This was related not just to measurement tools used in our context, but the process of test adaptation in case of foreign measurement tools in career counseling was carried out. The assessed measurement tools included the following areas of career counseling: interests, values and career motivation, competences in career decision making, personality, career maturity and identity, career beliefs. Assessment of psychometric properties of evaluated measurement tools was mainly focused on exploring the aspects of validity and reliability that are strictly defined in the test review model proposed by the European Federation of Psychologists' Associations. In the research process distinct groups

of participants were used for tests administrations. Basically they differed in age and the phase of their career development. Among 19 assessed measurement tools, adequate degree of validity and reliability was identified in 12 instruments. Four measurement tools can be used in their current form. Six measurement tools are suitable exclusively for the research purpose. Nine measurement tools require further development. This relates to measurement tools with good validity and reliability properties that indicate significant potential for their use in different stages of career counseling process. Apparently, the norms development would enhance the applicability of all assessed measurement tools in career counseling.

Svojím podpisom potvrdzujem, že údaje uvedené v záverečnej karte sú pravdivé a úplné a súhlasím s ich zverejnením.

Zodpovedný riešiteľ

doc. PhDr. Tomáš Sollár, PhD.

V Nitre 27.10.2017

Štatutárny zástupca príjemcu

prof. RNDr. Ľubomír Zelenický, CSc.

V Nitre 27.10.2017

.....
podpis zodpovedného riešiteľa

.....
podpis štatutárneho zástupcu príjemcu