

Záverečná karta projektu

Názov projektu Evidenčné číslo projektu **APVV-17-0329****Tvorba vedeckých informácií na podporu politik trhu práce**Zodpovedný riešiteľ **Mgr. Mgr. Miroslav Štefánik, PhD.**Príjemca **Ekonomický ústav SAV**

Názov pracoviska, na ktorom bol projekt riešený

Ekonomický ústav Slovenskej akadémie vied,
Fakulta prírodných vied University Mateja Bela v Banskej Bystrici,
Filozofická fakulta Univerzity Komenského v Bratislave.

Názov a štát zahraničného pracoviska, ktoré spolupracovalo pri riešení

Luxembourg Institute of Socio-Economic Research: LISER, Luxemburg,
University of Fribourg, Švajčiarsko.

Udelené patenty/podané patentové prihlášky, vynálezy alebo úžitkové vzory, ktoré sú výsledkami projektu

Nie su.

Najvýznamnejšie publikácie (knihy, články, prednášky, správy a pod.) zhrňujúce výsledky projektu – uveďte aj publikácie prijaté do tlače

- (1) BIA, Michela, HUBER, Martin, & LAFFÉRS, Lukáš (2020). Double machine learning for sample selection models. (článok je v recenznom konaní, pracovná verzia: arXiv:2012.00745)
- (2) BODORY, Hugo, HUBER, Martin, a LAFFÉRS, Lukáš (2022). Evaluating (weighted) dynamic treatment effects by double machine learning. (článok bol akceptovaný v The Econometrics Journal, (IF: 4.57), pracovná verzia: arXiv:2012.00370.
- (3) FARBMACHER, Helmut, HUBER, Martin, LAFFÉRS, Lukáš, LANGEN, Henrika, a SPINDLER, Martin (2022). Causal mediation analysis with double machine learning. (článok bol akceptovaný v The Econometrics Journal, (IF: 4.57), pracovná verzia: arXiv:2002.12710)
- (4) GERBERY, Daniel - MIKLOŠOVIČ, Tomáš. Labour Market Transitions and Their Determinants in Slovakia : Path from Crisis to Recovery. In Ekonomický časopis, 2020, roč. 68, č. 7, s. 651 – 676. (2019: 0.560 - IF, Q4 - JCR, 0.271 - SJR, Q3 - SJR, karentované - CCC). (2020 - Current Contents). ISSN 0013-3035. Dostupné na: <https://doi.org/10.31577/ekoncas.2020.07.01>
- (5) GERBERY, Daniel - MIKLOŠOVIČ, Tomáš. Wage Mobility in Central Europe : Patterns and Micro-level Drivers of Movements along the Wage Ladder. In Eastern European Economics, 2021, vol., iss., pp. 1-18. (2020: 1.087 - IF, Q4 - JCR, 0.268 - SJR, Q3 - SJR, karentované - CCC). (2021 - Current Contents). ISSN 0012-8775. Dostupné na: <https://doi.org/10.1080/00128775.2021.1997145>
- (6) GERBERY, Daniel - MIKLOŠOVIČ, Tomáš. Low wage dynamics in Central Europe, (článok je v recenznom konaní)

- (7) HUBER, Martin a LAFFÉRS, Lukáš (2021) "Bounds on direct and indirect effects under treatment/mediator endogeneity and outcome attrition." (článok je v recenznom konaní, reakcia na pripomienky bola zaslaná do Econometric Reviews, pracovná verzia: arXiv:2002.05253)
- (8) LAFFÉRS, Lukáš a NEDELA, Roman (2022) Sensitivity of Bounds on ATEs under Survey Non-response (článok bol akceptovaný v Econometrics and Statistics, (IF: 1.54)), Dostupné na: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S2452306222000053>
- (9) LAFFÉRS, Lukáš, SCHMIDPETER, Bernhard. Early child development and parents' labor supply [elektronický dokument]. DOI 10.1002/jae.2803 In: Journal of applied econometrics. Chichester: John Wiley & Sons, 2021, Roč. 36, č. 2, s. 190-208 [tlačená forma]. ISSN 0883-7252. ISSN (online) 1099-1255. <https://onlinelibrary.wiley.com/toc/10991255/2021/36/2>.
- (10) ŠTEFÁNIK, Miroslav. Shifting the Training Choice Decision to the Jobseeker - The Slovak Experience. In Labour : Review of Labour Economics and Industrial Relations, 2021, vol. 35, iss. 2, pp. 192-213. (2020: 0.403 - SJR, Q1 - SJR). (2021 - WOS, Scopus). ISSN 1467-9914. Dostupné na: <https://doi.org/10.1111/labr.12189>
- (11) ŠTEFÁNIK, Miroslav** - MIKLOŠOVIČ, Tomáš. Modelling foreign labour inflows using a dynamic microsimulation model of an ageing country - Slovakia. In International Journal of Microsimulation, 2020, vol. 13, no. 2, pp. 102-113. (2019: 0.213 - SJR, Q4 - SJR). (2020 - SCOPUS). ISSN 1747-5864. Dostupné na: <https://doi.org/10.34196/ijm.00220>
- (12) ŠTEFÁNIK, Miroslav - MIKLOŠOVIČ, Tomáš. Vyhodnotenie výkonnosti Úradov práce : (činnosť za prvý polrok 2019). Recenzenti: Štefan Ďurajka, Boris Katuščák. In Expertízne štúdie EÚ SAV, 2019, č. 11, s. 1-13. ISSN 1337-0812. Názov z obrazovky. Dostupné na internete: <http://www.ekonom.sav.sk/sk/publikacie/-p399>
- (13) ŠTEFÁNIK, Miroslav - MIKLOŠOVIČ, Tomáš. Návrh metodiky vyhodnocovania výkonnosti Úradov práce. Recenzenti: Štefan Ďurajka, Boris Katuščák. In Expertízne štúdie EÚ SAV, 2019, č. 10, s. 1-8. ISSN 1337-0812.
- (14) ŠTEFÁNIK, Miroslav. - LAFFÉRS, Lukáš. Type of workplace insertion and the employment chances of unemployed youth (Evaluation of three programmes supporting workplace insertion for young job seekers in Slovakia) V štádiu zapracovávania pripomienok, Pracovná verzia: http://www.lmevidence.sav.sk/data_uploads/DynamicALMP_own.pdf
- (15) ŠTEFÁNIK, Miroslav. – LYÓCSA, Štefan. – BILKA, Matúš. Using online job vacancies to predict key labour market indicators, Posudzované v Social Science Computer Review, Online: http://www.lmevidence.sav.sk/data_uploads/pubs/Profesia_timeseriesWP.pdf

Uplatnenie výsledkov projektu

Vyhodnotenie pre komentára Inštitútu sociálnej politiky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR

V rámci vyhodnotenia účinnosti vzdelávacieho programu aktívnej politiky trhu práce: Programu REPAS členovia riešiteľského kolektívu vyvinuli kód v programe Stata, ktorý pripravil odhady účinnosti publikované v rámci komentára Inštitútu sociálnej politiky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR (ISP). Kód bol ISP poskytnutý a jeden zamestnanec ISP bol zaškolený, aby ho vedel používať.

Komentár ISP: <https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/vyskum-oblasti-prace-socialnych-veci-institut-socialnej-politiky/kto-chce-zat-musi-siat.html>

Regionálne úrady pre ÚPSVaR

Predstavitelia ÚPSVaR (Generálny riaditeľ) formulovali požiadavku na vývoj metodiky ročného hodnotenia úspešnosti regionálnych Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Metodika bola vyvinutá a publikovaná: <http://ekonom.sav.sk/sk/publikacie/-p398>

Pripravená bola aj jedna ukázková hodnotiacia správa za 1. Polorok 2019:

<http://ekonom.sav.sk/sk/publikacie/-p399>

Model pre Inštitút vzdelávacie politiky Ministerstva školstva, vedy výskumu a športu SR Mikrosimulačný model SLAMM bol upravený pre tvorbu prognóz počtu žiakov a potreby učiteľov základných a stredných škôl. Požiadavku formuloval Inštitút vzdelávacie politiky Ministerstva školstva, vedy výskumu a športu SR. Ďalšie práce na tejto aktivite zastrešuje projektový návrh odovzdaný v rámci Všeobecnej výzvy 2021.

Automatizovane hodnotiace správy nástrojov aktívnej politiky trhu práce pre ÚPSVaR

Na základe požiadavky ÚPSVaR boli vyvinuté automatizované hodnotiace správy,

vyhodnocujúce dopady jednotlivých nástrojov aktívnej politiky trhu práce na Slovensku. Automatizované správy majú podobu kódu v jazyku R, kombinujú informáciu z databázy klientov ÚPSVaR a Labour Market Policy Database administrovanej Európskou komisiou. Aktuálne verzie správ sú zverejnené na stránke projektu: http://www.lmevidence.sav.sk/?page_id=270

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v slovenskom jazyku (max. 20 riadkov)

Ukončený projekt bol projektom aplikovaného spoločenskovedného výskumu, ktorého hlavným cieľom bola podpora tvorby politík v oblasti trhu práce prostredníctvom tvorby relevantných vedeckých informácií. Tento cieľ sa podarilo naplniť vo viacerých oblastiach. V oblasti vyhodnocovania dopadov aktívnej politiky trhu práce pribudli dve akademické štúdiá a osemnásť automatizovaných reportov. Veľký pokrok bol zaznamenaný v automatizácii procesov prípravy a dokumentácie administratívnych dát, ktorého výsledky využívajú analytické útvary viacerých slovenských ministerstiev.

Mikrosimulačný model SLAMM bol zdokumentovaný a publikovaný v časopise Medzinárodnej mikrosimulačnej spoločnosti. Ďalší vývoj mikrosimulačného modelu reagoval na požiadavky praxe, kde sa ako zaujímavá ukázala požiadavka na tvorbu predikcie dopytu po učiteľoch v regionálnom školstve. Vývoj bol podporený viacerými tematickými štúdiami, adresujúcimi parciálne problémy nastavenia mikrosimulačného modelu, publikovanými v domácich aj zahraničných karentovaných časopisoch. Vývoj modelu bol aktívne zapojený do medzinárodných výskumných sietí cez špecializovanú pracovnú skupinu.

Aktivita úpravy metodík kontrafaktuálneho vyhodnocovania dopadov vykázala jednoznačne najvyššiu mieru zapojenia do medzinárodných výskumných tímov. Publikácie, ktoré vznikli (nie len) v spolupráci s Univerzitou vo Fribourgu (Švajčiarsko) boli publikované v popredných zahraničných časopisoch v danej vednej oblasti. Viaceré z publikovaných metodologických inovácií sú využívané aj slovenskom kontexte (automatizované reporty).

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v anglickom jazyku (max. 20 riadkov)

The concluded project was an applied social research project with the primary objective of supporting policymaking in the field of labour market with the production of relevant scientific evidence. This goal was fulfilled in multiple fields.

In the field of impact evaluation of active labour market policies, two new academic studies and eighteen automatised impact evaluation reports were prepared. Significant progress was made in the automatisation of data-processing, and documentation of administrative data, out of which benefited analytical units at multiple Slovak ministries.

The microsimulation model SLAMM was documented and published in the journal of the International Microsimulation Association. Further development of the model reflected on the demand from policymaking practice, following the request for predicting the need for teachers in the regional schooling system. The development of the model was supported by thematic studies on issues related to the model setup. The development of the model was internationally networked, primarily through active participation in a specialised working group of modellers.

The activity focused on the development and adjustments of counterfactual impact evaluation techniques was, by far, the most connected to international research networks. Publications, created (not only) in cooperation with the University of Fribourg (Switzerland), were published in the most visible journals in the field. Multiple introduced methodological innovations were also applied in the Slovak context (automatised reports).