

Záverečná karta projektu

Názov projektu **Flexibilita pracovného práva a nový systém sociálnej bezpečnosti** Evidenčné číslo projektu **LPP-0048-09**

Zodpovedný riešiteľ **prof. JUDr. Barancová Helena, DrSc.**
Príjemca **Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta,
Hornopotočná 23, 918 43 Trnava**

Názov pracoviska, na ktorom bol projekt riešený

1. Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Názov a štát zahraničného pracoviska, ktoré spolupracovalo pri riešení

- 1.
- 2.
- 3.

Udelené patenty/podané patentové prihlášky, vynálezy alebo úžitkové vzory, ktoré sú výsledkami projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Najvýznamnejšie publikácie (knihy, články, prednášky, správy a pod.) zhrňujúce výsledky projektu – uveďte aj publikácie prijaté do tlače

1. Európske pracovné právo. Flexibilita a bezpečnosť pre 21. storočie
2. Ochrana zamestnanca, súčasnosť a budúcnosť pracovného práva
3. Zamestnávanie cudzincov
4. Medzigeneračná solidarita a zákaz diskriminácie podľa veku
5. Flexicurita pre 21. storočie - šance a riziká. Kríza pracovného práva

Uplatnenie výsledkov projektu

Výsledky riešenia výskumného projektu boli použité vo forme legislatívnych návrhov na zmenu nasledujúcich zákonov:

1. zákon č. 365/2004 Z.z. antidiskriminačný zákon (monografia Medzigeneračná solidarita a zákaz diskriminácie podľa veku)
2. zákon č. 5/2004 Z.z. zákona k službách zamestnanosti (monografia Medzigeneračná solidarita a zákaz diskriminácie podľa veku)
3. Zákonníka práce vo forme Expertíznej analýzy návrhu novely Zákonníka práce, vypracovanej zodpovednou riešiteľkou v júli 2012-08-14

Výsledky riešenia na uvedenom projekte sa stali základom pre ďalšie smerovanie základného výskumu v odbore pracovné právo. Zodpovedná riešiteľka predložila návrh výskumného projektu APVV pod názvom "Dôstojnosť človeka a základné ľudské práva a slobody v pracovnom práve" ako aj návrh výskumného projektu VEGA pod názvom "Transnacionálne práva v Európskej únii a posilnenie sociálnych práv v európskom integračnom procese". Obidva projekty boli schválené na financovanie a budú riešené v rokoch 2012 - 2015.

CHARAKTERISTIKA VÝSLEDKOV

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v slovenskom jazyku (max. 20 riadkov)

Riešitelia výskumu dospeli k záveru, že existujúce pracovné právo SR nie je v potrebnej miere pripravené naplňať najaktuálnejšie svetové a európske výzvy v oblasti ďalšieho hospodárskeho a sociálneho pokroku.

Zmeny pracovného práva do najbližšej budúcnosti by mali na jednej strane reagovať na naliehavé výzvy 3. tisícročia v ekonomickom poriadku a na druhej strane zodpovedať základným ľudským právam.

Za kľúčové výzvy pracovného práva pre 21. storočie riešitelia považujú

- optimalizáciu medzi znížením kogentnosti pracovného práva a zachovaním všetkých relevantných atribútov ochrany dôstojnosti zamestnanca;
- kvalitatívne vyššiu úroveň sociálneho dialógu na národnej a nadnárodnej úrovni;
- optimalizáciu alternatívnych foriem zamestnávania a zachovania ochrany práv zamestnancov.

V počte publikačných výstupov riešiteľov je komplexne predstavený právny model optimalizácie ďalšieho vývoja pracovného práva v SR pre nasledujúce roky 3. tisícročia.

Súhrn výsledkov riešenia projektu a naplnenia cieľov projektu v anglickom jazyku (max. 20 riadkov)

The researchers came to the conclusion that existing Slovak labor law regulation is not prepared in the sufficient extent to fulfill the most recent European and global challenges in the frame of the further economic and social progress.

The changes in labour law in the near future should react to urgent challenges of the third millennium in economic area on one hand and correspond to basic human rights on the other hand.

The key challenges for labour law in the 21st century according to researchers are:

- optimization between reduction of the constancy of labor law and the preservation of all relevant attributes protecting the dignity of employees
- qualitatively higher level of social dialogue at national and international level
- optimization of alternative forms of employment and the preservation of protection of employees' rights.

The comprehensive legal model of optimization of further development of labor law in Slovakia in the third millennium is presented in numbers of published researches' outputs.

Svojím podpisom potvrdzujem, že údaje uvedené v záverečnej karte sú pravdivé a úplné a súhlasím s ich zverejnením.

Zodpovedný riešiteľ

prof. JUDr. Barancová Helena, DrSc.
V Trnave

Štatutárny zástupca príjemcu

prof. doc. JUDr. Šmid Marek, PhD.
V Trnave

.....
podpis zodpovedného riešiteľa

.....
podpis štatutárneho zástupcu príjemcu